

RELATÓRIO DE COMPARAÇÃO



Para **Gustavo Santos**
Trabalhando com **Juliana Silva**

04.11.2020

Este relatório é fornecido por:

Amorizar Pessoas Consultoria e Treinamento
www.amorizarpessoas.com.br
+55-11-999-726-225
contato@amorizarpessoas.com.br

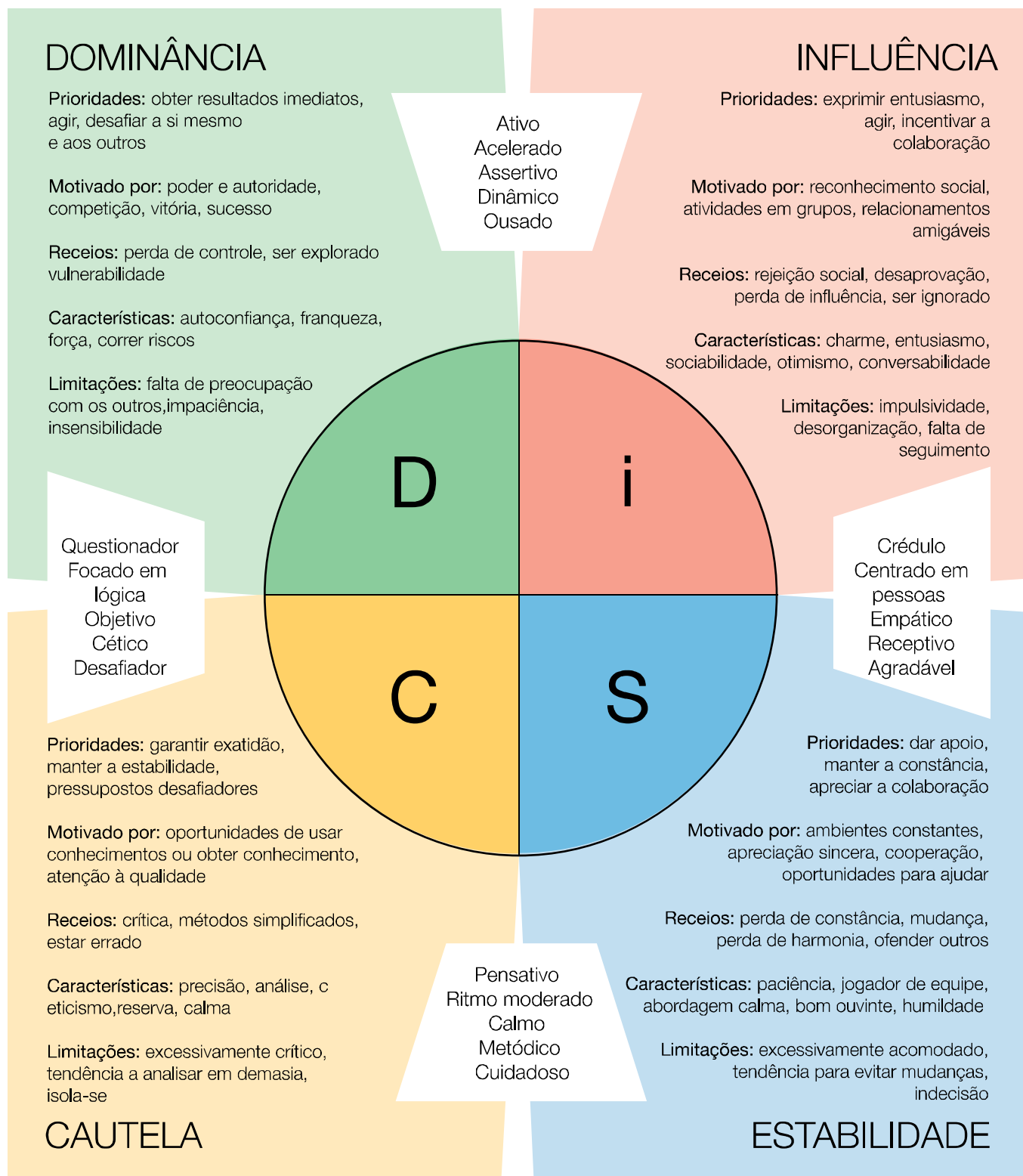


WILEY



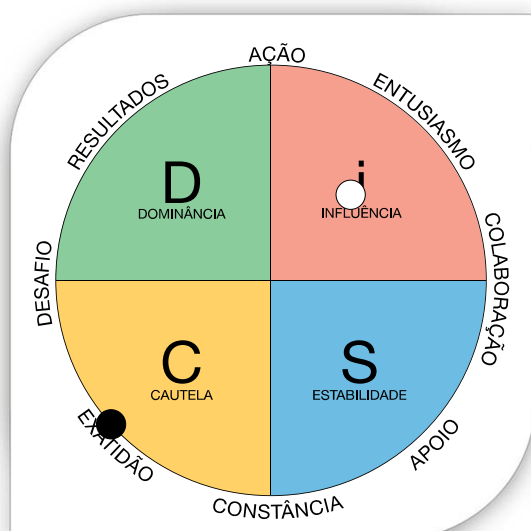
Entendendo o Mapa do Everything DiSC

Gustavo, este relatório foi projetado para ajudá-lo a entender melhor Juliana Silva e a edificar uma relação de trabalho mais eficaz entre vocês dois. Todas as informações são derivadas das respostas que você e Juliana deram quando responderam seus perfis do Everything DiSC®. Mais uma vez, vocês utilizarão o Mapa do Everything DiSC. Aqui está uma rápida atualização sobre os quatro estilos DiSC®.



COMO VOCÊ E JULIANA SE ENCAIXAM NO NO MAPA DO EVERYTHING DiSC®

As oito palavras apresentadas por todo o Mapa do Everything DiSC® mostrado abaixo são prioridades que as pessoas usam no seu trabalho que afetam as suas relações com os outros.



● = Gustavo:
Estilo C

Você enfatiza:

- EXATIDÃO
- CONSTÂNCIA
- DESAFIO
- RESULTADOS

○ = Juliana:
Estilo i

Juliana enfatiza:

- ENTUSIASMO
- AÇÃO
- COLABORAÇÃO
- EXATIDÃO

Entender as Prioridades do Outro

Normalmente, as pessoas enfatizam as três prioridades que estão mais próximas ao seu ponto no círculo do DiSC. No entanto, algumas vezes uma pessoa pode expandir além das prioridades típicas para incluir prioridades adicionais. Tanto você quanto Juliana se desenvolvem além das suas prioridades típicas para incluir uma prioridade extra.

Típico do seu estilo C, você foca em:

- Fornecendo **Exatidão** e qualidade.
- Trabalhando com cuidado para manter a **Constância**.
- Analisando e **Desafiando** novas ideias.

Além disso, você também se concentra em:

- Fornecendo **Resultados** de qualidade.

Típico do estilo i de Juliana's, Juliana foca em:

- Expressando **Entusiasmo** e mantendo a diversão.
- Usando a **Ação** para fazer progresso rápido.
- Construindo o espírito de equipe ao **Colaborar** com os outros.

Além disso, Juliana se concentra em:

- Trabalhando com exatidão e **Rigor**.

Como se vê no mapa acima, as suas posições estão muito distantes. Isto não significa necessariamente que vocês dois não têm algo em comum, ou até mesmo que terão quaisquer problemas ao trabalharem juntos. As próximas páginas irão fornecer a oportunidade de explorar as suas diferenças e semelhanças e de ver como elas podem se traduzir em pontos fortes ou desafios.

► Descobrir

Quando se trata de avaliar ideias e situações, algumas pessoas são mais crédulas, enquanto outras são mais céticas. Você tende a ser mais questionador de novas ideias e informações, enquanto outras pessoas são mais receptivas. A sua natureza cética tem as suas vantagens e desvantagens, a depender das necessidades da situação.

- Os indivíduos crédulos podem se concentrar nas vantagens.
- Os indivíduos céticos podem se concentrar nas desvantagens.
- Os comportamentos em ambas as extremidades do contínuo são valiosos.



Você é muito cético; Juliana é muito crédulo. *Gustavo, em comparação com Juliana, é provável que você seja mais questionador quando lhe apresentam novas informações, e isso pode ajudá-lo a descobrir problemas em potencial.*

► Personalizar ✓ X ?

Tendências de Gustavo's

- ☐ Tende a questionar e testar ideias de outras pessoas
- ☐ Tende a antecipar e planejar o que pode dar errado
- ☐ Pode parecer excessivamente crítico às vezes

Tendências de Juliana's

- ☐ Tende a validar ideias de outras pessoas sempre que possível
- ☐ Tende a esperar que as coisas sejam perfeitas
- ☐ Pode parecer confiante demais às vezes

► Aplicar

Barreiras em potencial ao trabalhar com Juliana

- Você poderá pensar que Juliana não faz perguntas fundamentais suficientes.
- Juliana poderá pensar que você aparenta ser muito cínico.

Potenciais benefícios de você e Juliana trabalhando juntos

- A receptividade de Juliana's poderá ajudar os outros a se sentirem à vontade para compartilhar ideias.
- Seu ceticismo poderá ajudar a revelar problemas em potencial.

Dicas para trabalhar com Juliana

- Evite parecer crítico quando Juliana apresentar novas ideias a você.
- Explique a lógica para quaisquer problemas que possam ter.
- Estimule Juliana a compartilhar qualquer dúvida.

► Descobrir

Com relação ao ritmo, algumas pessoas são naturalmente calmas, enquanto outras são mais energéticas. Você provavelmente gosta de trabalhar a um ritmo bastante metódico, enquanto algumas pessoas preferem trabalhar de forma mais dinâmica. Você pode achar que a sua preferência por um ritmo calculado é mais apropriada em algumas situações do que em outras.

- Os indivíduos calmos podem querer fornecer resultados confiáveis.
- Os indivíduos energéticos podem ter como objetivo reviravoltas rápidas.
- Os comportamentos em ambas as extremidades do contínuo são valiosos.



Você é muito calmo; Juliana é muito energético. *Gustavo, em comparação com Juliana, você tende a trabalhar em um ritmo mais metódico.*

► Personalizar ✓ X ?

Tendências de Gustavo's

- ☐ Tende a preferir trabalhar a um ritmo calculado
- ☐ Tende a não gostar de prazos em cima da hora ou mudanças súbitas
- ☐ Pode parecer excessivamente cauteloso às vezes

Tendências de Juliana's

- ☐ Tende a preferir trabalhar a um ritmo rápido
- ☐ Tende a se sentir energizado com uma enxurrada de atividades e prazos apertados
- ☐ Pode parecer precipitado demais às vezes

► Aplicar

Barreiras em potencial ao trabalhar com Juliana

- Juliana pode ficar frustrado com seu ritmo cauteloso.
- Você pode pensar que Juliana se move rápido demais e negligencia detalhes importantes.

Potenciais benefícios de você e Juliana trabalhando juntos

- Juliana se sente confortável ao trabalhar sob pressão e com prazos apertados.
- Provavelmente, você presta bastante atenção ao tempo necessário para fazer algo corretamente.

Dicas para trabalhar com Juliana

- Trabalhem em conjunto para definir a programação com a qual os dois se sintam confortáveis.
- Faça um esforço para corresponder ao ritmo mais acelerado de Juliana's quando as situações forem urgentes.
- Peça a Juliana para desacelerar quando você sentir realmente que mais deliberação for necessária.

► Descobrir

Quando se trata de correr riscos, algumas pessoas são naturalmente destemidas, enquanto outras tendem a ser mais cuidadosas. Você provavelmente gosta de praticar o exercício da cautela, enquanto outras pessoas com quem você interage podem ser mais ousadas e aventureiras. Em algumas situações, a sua abordagem cuidadosa será muito eficaz, enquanto em outras, pode criar limitações.

- Os indivíduos cuidadosos podem querer fazer as coisas lentamente.
- Os indivíduos destemidos podem querer cobrar mais à frente.
- Os comportamentos em ambas as extremidades do contínuo são valiosos.



Você é muito cuidadoso; Juliana é muito destemido. *Gustavo, em comparação com Juliana, é mais provável que você opte por uma abordagem cautelosa.*

► Personalizar ✓ X ?

Tendências de Gustavo's

- ☐ Tende a ver mudanças importantes como arriscadas ou estressantes
- ☐ Tende a confiar nos métodos e soluções bem-testados
- ☐ Pode parecer mente fechada às vezes

Tendências de Juliana's

- ☐ Tende a ver as mudanças como revigorantes
- ☐ Tende a apresentar ideias modernas e novas abordagens
- ☐ Pode parecer imprudente às vezes

► Aplicar

Barreiras em potencial ao trabalhar com Juliana

- Juliana poderá achar que você é extremamente convencional ou tem aversão a riscos.
- Você poderá, às vezes, achar a abordagem de Juliana's um tanto imprudente.

Potenciais benefícios de você e Juliana trabalhando juntos

- O seu senso de cautela provavelmente faz com que as surpresas desagradáveis sejam mínimas.
- As ideias ousadas de Juliana's poderão, em alguns momentos, levar a melhorias valiosas.

Dicas para trabalhar com Juliana

- Evite rejeitar as ideias ousadas ou aventureiras de Juliana's antes de que sejam explicadas.
- Considere se os planos de Juliana's são realmente arriscados demais ou se é a ideia de mudança que o deixa desconfortável.
- Estimule Juliana a considerar suas objeções legítimas.

► Descobrir

Quando se trata de urgência, as pessoas, naturalmente, têm diferenças quanto a ser paciente ou impositiva. Como você tende a optar por uma abordagem tranquila e equilibrada, você pode ter problemas em se relacionar com aqueles que são mais ambiciosos. A depender das necessidades da situação e com quem você está interagindo, você pode achar que sua natureza paciente possui suas vantagens e desvantagens.



- Os indivíduos pacientes podem preferir mais tempo de execução nos projetos.
- Os indivíduos impositivos podem preferir definir prazos agressivos.
- Os comportamentos em ambas as extremidades do contínuo são valiosos.



Você é muito paciente; Juliana é muito impositivo. *Gustavo, em comparação com Juliana, provavelmente você é bastante calmo e descontraído.*

► Personalizar ✓ X ?

Tendências de Gustavo's

- ☐ Tende a ficar desconfortável ao pressionar os outros
- ☐ Tende a aceitar calmamente os atrasos
- ☐ Pode parecer que não tem urgência

Tendências de Juliana's

- ☐ Tende a pedir aos outros para avançar mais rápido
- ☐ Tende a se irritar com aqueles que parecem não ter urgência
- ☐ Pode parecer impaciente às vezes

► Aplicar

Barreiras em potencial ao trabalhar com Juliana

- Juliana poderá achar que você não possui um senso de urgência.
- Você poderá pensar que Juliana é muito impaciente.

Potenciais benefícios de você e Juliana trabalhando juntos

- A abordagem maleável que ambos compartilham poderá ajudar a manter a tensão em um nível baixo e contribuir com resultados de qualidade.
- O foco de Juliana's em resultados rápidos poderá ajudar a solucionar problemas com mais rapidez.

Dicas para trabalhar com Juliana

- Aponte situações em que a paciência pode ser vantajosa.
- Reconheça a importância de acelerar o ritmo quando necessário.
- Ajude Juliana a encontrar formas de fazer progresso em frente com rapidez.

► Descobrir

Quando se trata de compartilhar informações, algumas pessoas são mais francas do que outras. Você provavelmente gosta de ir direto ao ponto, mas algumas pessoas priorizam mostrar consideração e apoio ao se comunicarem. Enquanto a sua abordagem franca tem muitas vantagens, existem momentos em que ser mais diplomático pode ser benéfico.

- Os indivíduos diplomáticos tendem a evitar ofender os outros.
- Os indivíduos francos tendem a falar o que pensam.
- Os comportamentos em ambas as extremidades do contínuo são valiosos.



Você é muito franco; Juliana é um pouco franco. *Gustavo, você e Juliana tendem a ser francos ao se comunicarem, embora você aparente exibir esse traço um pouco mais do que Juliana.*

► Personalizar ✓ X ?

Tendências de Gustavo's

- ☐ Tende a falar diretamente e ir direto ao ponto
- ☐ Tende a não guardar pensamentos e sentimentos
- ☐ Pode parecer bruto ou insensível às vezes

Tendências de Juliana's

- ☐ Tende a falar diretamente e chegar ao ponto bem
- ☐ Às vezes, tende a falar sem pensar
- ☐ Pode parecer um pouco bruto às vezes

► Aplicar

Barreiras em potencial ao trabalhar com Juliana

- Algumas vezes, você ou Juliana pode ofender ao superestimar a tolerância para franqueza do outro.
- Os dois pode, às vezes, intimidar outras pessoas com a sua abordagem direta.

Potenciais benefícios de você e Juliana trabalhando juntos

- Pelo fato de você e Juliana não gostarem de ambiguidade ou falta de clareza, ambos poderão ajudar a emergir questões importantes rapidamente.
- Provavelmente, ambos se sintam à vontade para dizer o que pensam ao trabalharem juntos.

Dicas para trabalhar com Juliana

- Mantenha sua comunicação profissional, mesmo que ache que Juliana pode lidar com seu lado mais difícil.
- Concorde em evitar interromper um ao outro se as conversas ficarem tensas.
- Tenha em atenção que as conversas bastante diretas entre vocês podem fazer com que outras pessoas ao seu redor fiquem desconfortáveis.

► Descobrir

Quando se trata de temperamento, algumas pessoas são mais acomodadas, enquanto outras são mais obstinadas. Você tende a ser persistente - talvez mesmo teimoso em alguns momentos - enquanto outras pessoas são mais adaptáveis. Enquanto a sua natureza obstinada pode ser uma vantagem em alguns momentos, também pode colocar uma pressão em alguns relacionamentos.



- Os indivíduos obstinados podem se manter firmes em suas ideias.
- Os indivíduos acomodados podem se submeter a outros.
- Os comportamentos em ambas as extremidades do contínuo são valiosos.



Você é muito obstinado; Juliana é um pouco obstinado. *Gustavo, você e Juliana são persistentes quanto a suas ideias, embora você possa ser um pouco mais obstinado.*

► Personalizar ✓ X ?

Tendências de Gustavo's

- ☐ Tende a ignorar conselhos e contribuições dos outros
- ☐ Tende a se agarrar às próprias ideias
- ☐ Pode parecer teimoso às vezes

Tendências de Juliana's

- ☐ Tende a ser hesitante em considerar aconselhamento e contribuição de outras pessoas
- ☐ Tende a ser bastante comprometido com as próprias ideias
- ☐ Pode parecer um pouco teimoso às vezes

► Aplicar

Barreiras em potencial ao trabalhar com Juliana

- Ambos poderão, às vezes, vivenciar conflitos sobre o que poderia ser considerado questões banais.
- Ambos poderão ignorar as opiniões um do outro e perder informações valiosas.

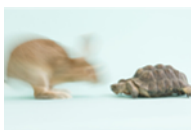
Potenciais benefícios de você e Juliana trabalhando juntos

- A persistência que ambos compartilham poderá ajudar os dois a superar os obstáculos.
- A firmeza que os dois apresentam ajuda a garantir que todas as dúvidas que vocês discutirem serão totalmente exploradas.

Dicas para trabalhar com Juliana

- Procure oportunidades de se comprometer.
- Inicie uma discussão aberta das suas opiniões ao invés de se manter firme nas suas crenças.
- Encontre um jeito construtivo de avaliar suas diferenças, tal como listar os prós e contras.

Classifique os seis pares de traços por MAIS (1) a MENOS (6) IMPORTANTES quando se trata de melhorar seu relacionamento com Juliana. Em seguida, tire um tempo para refletir e discutir oportunidades de melhoria.

Classificar	Traço	Reflexão e Diálogo
	Você é muito cético; Juliana é muito crédulo. 	
	Você é muito calmo; Juliana é muito energético. 	
	Você é muito cuidadoso; Juliana é muito destemido. 	
	Você é muito paciente; Juliana é muito impositivo. 	
	Você é muito franco; Juliana é um pouco franco. 	
	Você é muito obstinado; Juliana é um pouco obstinado. 	